

**Частное образовательное учреждение
профессионального образования
«Базовый колледж»**

УТВЕРДЖАЮ
Директор ЧОУ ПО «Базовый
колледж»
Приказ № 3 от 11.01.2022
С.Н. Пинаев



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТАЖИРОВКЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ КОЛЛЕДЖА**

г. Владивосток
2022

Настоящее положение подготовлено на основе:
Федерального закона Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ;
Постановлений Правительства Российской Федерации;
Устава ЧОУ ПО «Базовый колледж»;

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стажировка - это целенаправленное непрерывное обновление профессиональных знаний сотрудников колледжа. Повышение квалификации является прямой служебной обязанностью преподавателя, осуществляемой в течение всей его трудовой деятельности, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.2. Стажировка - проводится с целью формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений, навыков и их последующего использования в своей деятельности. Стажировка также осуществляется в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации и переподготовке специалистов.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВКИ

2.1. Стажировка может проводиться как в Российской Федерации, так и за рубежом на предприятиях (объединениях), в ведущих научно-

исследовательских организациях, образовательных учреждениях, академических институтах, консультационных фирмах. В рамках прохождения стажировки сотрудник колледжа может принять участие в семинарах; курсах повышения квалификации; мероприятиях, способствующих повышению уровня владения иностранным языком, а также конференциях или симпозиумах, посвященных вопросам развития науки и высшего образования, управления ССУЗом и информатизации, менеджмента качества, развития материальной базы вузов, интеграции образования и научных исследований, опережающей подготовке элитных специалистов, современным педагогическим технологиям высшей школы, и т.д.

2.2. Главными задачами стажировки являются:

- обновление и углубление знаний в психолого-педагогической, научной и профессиональной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;

- освоения новых форм, методов и средств обучения, в т.ч. с использованием иностранных языков;

- изучение отечественного и зарубежного опыта.

2.3. Стажировка преподавателей проводится по индивидуальным планам, составленным по согласованию с принимающими учреждениями и утвержденным руководителем структурного подразделения (директором).

2.4. Индивидуальный план стажировки предусматривает выполнение преподавателем конкретной научно-технической, педагогической или другой профессиональной задачи. Трудоемкость индивидуального плана стажировки составляет не менее 72 часов. Срок прохождения стажировки преподавателей

определяется по согласованию с принимающими учреждениями и составляет от 0,5 месяца до 3^x месяцев.

2.5. Направление преподавателя на стажировку оформляется приказом по колледжу, в котором указывается: фамилия, имя, отчество преподавателя, его должность, разряд, место работы, место стажировки, сроки стажировки и условия стажировки (с отрывом или без отрыва от основной работы).

2.6. По итогам стажировки представляется отчет, с отзывом руководителя учреждения, в котором проводилась стажировка. На заседании цикловой комиссии заслушивается отчет и принимается решение об его утверждении, доработке или отклонении, а также даются рекомендации по использованию результатов стажировки в учебном процессе.

2.7. При выполнении этих требований стажировка считается завершённой. Отчет о стажировке и результаты его рассмотрения на отделении визируется руководителем колледжа (директор) и направляется в ЦПКП ИИП. На основании отчета стажера издается соответствующий приказ о повышении квалификации.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ НА ОБУЧЕНИИ ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ)

3.1. Право преподавателя на повышение квалификации (в том числе, стажировку) определено законодательством РФ, постановлениями Правительства РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом колледжа. При заключении трудового договора (контракта) с преподавателем, для которого работа в колледже является основной, и преподавателем, работающим на условиях совместительства,

оговариваются условия повышения им квалификации. Не включение в трудовой договор условий повышения квалификации не освобождает преподавателя от обязательного повышения квалификации не реже одного раза в 5 лет независимо от занимаемой должности и стажа научнопедагогической работы. С преподавателем, прошедшим конкурсный отбор на очередной срок, но не выполнившим условия предыдущего трудового договора в части повышения квалификации за последние 5 лет, новый трудовой договор может быть заключен на срок не более чем на 1 год, с обязательным указанием в трудовом договоре и в индивидуальном плане работы преподавателя на предстоящий год условий повышения его квалификации.

3.2. Преподавателю, командированному в другой город для стажировки, выплачиваются суточные по действующим в Российской Федерации нормам, оплачивается проезд и расходы на проживание в общежитии или гостинице принимающей стороны, если иное не предусмотрено условиями повышения квалификации.